

## Plan pensiones Santander: Un buen año en tiempos revueltos

**La rentabilidad bruta alcanzada por nuestro Plan de Pensiones en 2007 fue del 4,37% (4,16% neto, una vez deducido el 0,21% de gastos de Gestora y Depositaria).**

El pasado 6 de febrero, en la última reunión de la Comisión de Control del Plan y el Fondo de Pensiones Santander Empleados, analizamos la evolución del Fondo en 2007 y las perspectivas de futuro, especialmente para 2008, además de algunos otros temas técnicos y de interés.

**La rentabilidad bruta alcanzada por nuestro Plan de Pensiones en 2007 fue del 4,37% (4,16% neto, una vez deducido el 0,21% de gastos de Gestora y Depositaria).**

Para CCOO se trata de un buen resultado, teniendo en cuenta lo revuelto que estuvo el año, sobre todo en el último trimestre; más aún, si lo comparamos con el obtenido por otros Planes de Pensiones similares al nuestro, o con el 2,64% de rentabilidad media de los Planes de Pensiones de Empleo, por lo que valoramos muy positivamente la gestión realizada por Santander Pensiones (entidad gestora del plan).

### Previsiones para 2008:

#### En tiempos de tribulación, no hacer mudanzas

El fundador de los jesuitas, Ignacio de Loyola, daba este consejo a los nuevos miembros de la Compañía, y no se refería al cambio de sede, sino a resistir los embates de los poderes terrenales.

Este dicho ha quedado para la posteridad como la máxima expresión de la recomendación de ser prudentes en tiempos difíciles, y parece que 2008 va a ser un año difícil; es más, la mayoría de expertos y analistas discuten sobre si las dificultades van a darse sólo en 2008 o van a ser más duraderas.

Con estas perspectivas, nos parece correcto el criterio de prudencia en la gestión propuesto para 2008, entendido como la obtención de la máxima rentabilidad preservando siempre el capital, es decir, evitando los resultados negativos.

Como sabréis, la política de inversiones aprobada para nuestro Plan de Pensiones se basa en una inversión media del 80% en renta fija y del 20%, con un máximo del 30% y un mínimo del 10%, en renta variable. El objetivo básico de esta política es mantener y mejorar el poder adquisitivo de las inversiones, pero entendiéndolo a medio y largo plazo, compensando años de bonanza económica y bursátil con otros, como 2008, en los que el resultado pueda ser menor.

A propuesta de CCOO, y pensando en una estructura de inversiones que permita obtener buenos resultados de forma sostenible, vamos a estudiar la posibilidad de destinar una parte del capital a inversiones distintas de la renta fija o variable, así como la definición una **política de inversiones socialmente responsable**.

### Revisión y extensión de las aportaciones

La solidez de los resultados del Grupo Santander, recientemente publicados, deben permitir la **revisión al alza de la aportación** al Plan a cargo del Promotor, que es el Banco, así como el establecimiento de un **Plan de Pensiones para toda la plantilla del Grupo en España**.

[Comfia CCOO Banco Santander](#)

Fecha artículo: jue 14 feb 2008 06:00:10 CET

Cristino Martos, 4  
28015 Madrid

Tel 91 540 92 82 Fax 91 548 28 10  
comfia@comfia.ccoo.es

Adherida a 